Bangladesh News
Date:22-03-2018 Page: 08, Col 1-3 Size: 25.5 Col*Inc

Minimum wages for RMG workers to be announced before polls

Staff Correspondent

State Minister for Labour and Employment Mujibul Haque Chunnu on Wednesday said minimum wages for the RMG workers will be announced before the next general election.

The State Minister said this while addressing a function at a city convention hall.

Manusher Jonno Foundation with support from Terre des Hommes (TDH Italy) arranged the discussion to disseminate the findings of a survey on conditions and rights of the RMG workers in Bangladesh.

Associate Professor of the Department of Anthropology at Jahangirnagar University Dr Mahmudul H Sumon carried out the survey.

Mujibul said it will take time to ensure the living wage for the RMG workers as the economic capability of the country is increasing day by day.

"The RMG industry will surely come to a living wage level one day," he said, urging the brand-buyer organisations to take steps for raising the price of the RMG products.

The survey, which was conducted on 770 RMG workers in Dhaka, Gazipur, Narayanganj and Chittagong, revealed that around 72 percent workers in Dhaka and Gazipur and about 76.60 percent in Narayanganj and Chittagong are aware of their maternal leave and related facilities.

The participants at the function urged all to come forward towards ensuring regular salaries and wages, maternal leave and related facilities, and stopping sexual abuse against the female workers.

Moderated by executive director of Manusher Jonno Foundation Shahin Anam, the function was addressed, among others, by Terre des Hommes representative Silvia Rozelly, Minimum Wage Board member on RMG affairs Shamsunnahar Bhuiyan and executive director of BILS Syed Sultan Uddin Ahmed.

Readymade garment (RMG) workers on Monday staged a sit-in demanding a minimum wage of Tk 16,000 while the wage board committee's first meeting to fix a new wage structure was being held.

The RMG workers and labour union leaders staged the demonstration outside the Minimum Wage Board (MWB) office in the capital to press home their demand.

While the meeting was going on, labour leaders Mahbubur Rahman Ismail, Mushrefa Mishu and Taslima Akhter handed over a memorandum to MWB chairman Aminul Islam to this end.

Later, another platform of RMG workers, Garments Karmachari Oikkya Parishad, handed over a separate memorandum to the MWB chairman demanding a minimum wage of Tk 18,000.

BGMEA president Siddiqur Rahman, Jatiya Sramik League women's affairs secretary Shamsunnahar Bhuiyan, permanent representative of the labourers Fazlul Haque Montu, permanent representative of the owners Kazi Saifuddin, MWB secretary Md Shahidullah and independent member Kamal Uddin attended the meeting.

The government on 14 January formed a four-member committee, led by senior district judge Syed Aminul Islam, to revise the existing salary structure for the RMG workers.

A new salary structure will be fixed within December as per the committee's recommendation.

The Daily Star
Date:22-03-2018 Page:03, Col 1-3 Size:35 Col* Inc

Most garment workers have no contract: survey

STAR BUSINESS REPORT

More than 72 percent of the garment workers in Dhaka and Gazipur do not have any appointment letters, according to a survey conducted by Manusher Jonno Foundation, a non-governmental organisation.

The picture is slightly better in Chittagong and Narayanganj: 59.49 percent of the workers do not have contracts in their hands.

"All they can show is their identity cards," said the report titled 'Garment Workers and Rights'.

MJF surveyed 770 workers in Dhaka, Chittagong, Gazipur and Narayanganj for the study, which was unveiled yesterday at the capital's Spectra Convention Centre.

The sector employs nearly 40 lakh, 80 percent of whom are women.

Having a contract is important for garment workers when it comes to making claims, especially in cases of workplace accidents like the Rana Plaza collapse and Tazreen Fashions fire, said Mahmudul H Sumon, an associate professor at Jahangirnagar University.

Contacted, Siddiqur Rahman, president of the Bangladesh Garment Manufacturers and Exporters Association, however, denied the allegation.

"It is mandatory for all BGMEA and BKMEA factories to provide appointment letters to their workers," he added.

Sumon, a key member of the survey, said the research aimed to raise awareness about worker rights.

READ MORE ON B3

Most garment workers have no contract: survey

FROM PAGE B1

According to the report, 82.9 percent of the workers in Chittagong and Narayanganj said they have never encountered any sexual violence in factories.

However, they shared many stories of harassment and violence in the factory floor during open discussion.

They reported about "very bad" behaviour from supervisors, production managers or general managers and the use of expletives for any mistake as "normal" at work.

Female workers are more exposed to such harassment, the report said.

"For delays in completing work or faults, the slurs come out so hard that they are difficult to pronounce."

Generally, workers did not mention such behaviour as harassment.

For them something as intimidating as bodily violation or rape attempt were seen as sexual harassment or violence, the report said.

The survey did not incorporate any quantifiable data on sexual harassment in Gazipur and Dhaka.

MJF Executive Director Shaheen Anam said those who are involved in laborious work like in the garment sector are usually neglected in Bangladesh. Although things are changing due to formulation of the labour law, more needs to be done for the sector to flourish properly, she said.

Accommodation and transportation problems of female garment workers have to be addressed properly, she added.The report says 28.4 percent of the workers in Dhaka and Gazipur and 35 percent in Narayanganj and Chittagong are under the impression that they can be terminated from their jobs without any notice.

Only 35.7 percent of the workers in Dhaka and Gazipur said they have seen government factory inspectors in their premises and 60.3 percent in Narayanganj and Chittagong.

Some 83.9 percent of the survey respondents in Dhaka and Gazipur and 84.1 percent in Narayanganj and Chittagong said they are paid overtime for any extra hours at work.

In Dhaka and Gazipur, 28.7 percent workers said they get maternity leave for four months. In Narayanganj and Chittagong, the figure was 61.8 percent.

Only 15.7 percent of the workers in Dhaka and Gazipur said they are somewhat aware of the labour law; in Narayanganj and Chittagong, the percentage is 24.6 percent.

Only 5.1 percent workers have reported to have participated in some kind of trade union activities in Dhaka and Gazipur.

In Narayanganj and Chittagong 89.8 percent of the workers said they had no relation with trade unions.

"Workers need to know the existing provisions of the labour law to become aware of their rights," MJF said in the report. By even South Asian standards the unionisation rate in Bangladesh is very low.

Salary should be provided as per the government's garment sector wage board decisions and a separate monitoring body should also be installed by the labour and employment ministry it added.

State Minister for Labour and Employment Mujibul Haque Chunnu said the ministry will modernise the labour law by amending the provisions that go against the workers' interests.

The government will be building two specialised hospitals in Gazipur and Narayanganj for low-cost treatment of the workers, he also said.

The
Financial Express
Date:22-03-2018 Page 23, Col 1-4 Size: 24 Col*Inc

No job pact for 73pc RMG workers in Dhaka, Gazipur

The rate is 59pc in Ctg, N'ganj, survey reveals

FE Report

Nearly 73 per cent of the surveyed ready-made garment (RMG) workers in Dhaka and Gazipur did not get any job contract, while the rate is 59 per cent for the workers in Chittagong and Narayanganj, according to a latest survey.

However, the percentage in terms of getting identity card is higher, as 72.50 per cent respondents in Dhaka and Gazipur and 84 per cent in Chittagong and Narayanganj reported that they had ID card, it revealed.

The survey was conducted on a total of 770 workers, 385 each from Dhaka-Gazipur belt and Chittagong-Narayanganj belt.

Manusher Jonno Foundation (MJF) with funding from European Union (EU) in partnership with Terre des Hommes (TDH) Italia conducted the survey, titled "Garments' Workers and Rights: A situation analysis of Dhaka, Gazipur, Narayanganj and Chittagong".

Its findings were shared at a programme in the city on Wednesday. State minister for labour Mujibul Haque was the chief guest in it.

Executive director of MJF Shaheen Anam, workers' representative at the minimum wage board for garment sector Shamsunnahar Bhuiyan, and executive director of Bangladesh Institute of Labour Studies Syed Sultan Uddin Ahmed, among others, were also present.

The state minister said the new minimum monthly wage for the garment sector workers will be announced before the next election.

He, however, opined that it will take some time to properly implement the wage, and called on global buyers for increasing prices of the locally-made apparel items.

In the survey, more than 95 per cent of the respondents in the four industrial belts reported that they receive their wages on a monthly basis.

Majority of them in Dhaka and Gazipur, 52.07 per cent, opined that they do not get wages by the seventh of each month. The situation is better in Chittagong and Narayanganj, as 64 per cent mentioned that they get wages by the seventh of each month.

Some 29.70 per cent RMG workers in Dhaka-Gazipur and about 41 per cent in Chittagong-Narayanganj reported that they often face deduction in salary for various reasons, according to the survey findings.

"Often the workers even do not know or understand why this salary cut is made in the first place or on what basis," it added.

The survey also revealed an appalling picture related to knowledge about the workers' legal rights, as majority of them in all the four areas reportedly are not aware of the labour law.

The survey recommended that the workers need to know about the existing provisions of the labour law, so that they become more aware of their rights, protection and benefits.

Serious misconception exists among the workers when it comes to maternity leave, as often they are not aware of the provisions related to maternity leave and benefits, it noted.

The survey also recommended a close monitoring system for the registration process of trade unions and federations, as labour unionists voice that there is no standard practice in this regard. The left-oriented labour unions and federations often face difficulties in getting registration of trade unions.

munni_fe@yahoo.com

theindependent

Date:22-03-2018 Page: 09, Coll 1-1 Size: 07 Col*Inc

'Minimum wages for RMG workers to be announced before polls'

State Minister for Labour and Employment Mujibul Haque Chunnu yesterday said minimum wages for the RMG workers will be announced before the next general election, reports BSS.

The state minister said this while addressing a function at a convention hall in the capital, a handout said.

Manusher Jonno Foundation with support from Terre des Hommes (TDH Italy) arranged the discussion to disseminate the findings of a survey on conditions and rights of the RMG workers in Bangladesh.

Associate Professor of the Department of Anthropology at Jahangirnagar University Dr Mahmudul H Sumon carried out the survey.

Mujibul said it will take time to ensure the living wage for the RMG workers as the economic capability of the country is increasing day by day.

"The RMG industry will surely come to a living wage level one day," he said, urging the brand-buyer organisations to take steps for raising the price of the RMG products.

যুগান্তর
Date 22-03-2018 Page 15, Col 6-8 Size: 27 Col*Inc

রাজধানীর একটি হোটেলে বুধবার বিজিএমইএ ও বেজা'র মধ্যে জমি বরাদ্দ নিয়ে সমঝোতা চুক্তি সই হয় যুগান্তর

৭২ শতাংশ পোশাক শ্রমিকের নিয়োগপত্র নেই

যুগান্তর রিপোর্ট

ঢাকা ও গাজীপুরে কর্মরত ৭২ দশমিক ৭০ শতাংশ তৈরি পোশাক শ্রমিকের বৈধ নিয়োগপত্র নেই। আর নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে এ হার ৬০ শতাংশের কাছাকাছি। তবে সবাইকে আইডি কার্ড দেয়া হয়। কর্মক্ষেত্রে পুরুষ শ্রমিকের চেয়ে নারীদের বেশি লড়াই-সংগ্রাম করে টিকে থাকতে হয়। যৌন হয়রানি, মাতৃত্বকালীন ছুটি না পাওয়া এবং অন্যায়ের প্রতিবাদ করলে চাকরিচ্যুত হতে হয়।

বুধবার রাজধানীর গুলশানের স্পেক্ট্রা কনভেনশন সেন্টারে প্রকাশিত এক সমীক্ষা প্রতিবেদনে এ তথ্য উঠেছে। ইউরোপীয় ইউনিয়নের উন্নয়ন সহযোগী সংস্থা তেরে দেস হোমস (ইতালি) ও মানুষের জন্য ফাউন্ডেশনের সহায়তায় 'তৈরি পোশাক শিল্পে শ্রমিকের অবস্থা ও অধিকার' শীর্ষক সমীক্ষাটি পরিচালনা করেন জাহাঙ্গীরনগর বিশ্ববিদ্যালয়ের নৃ-বিজ্ঞান বিভাগের সহযোগী অধ্যাপক ড. মাহমুদুল এইচ সুমন। অনুষ্ঠানে প্রধান অতিথি ছিলেন শ্রম ও কর্মসংস্থান প্রতিমন্ত্রী মুজিবুল হক চুন্নু।

সমীক্ষার সার্বিক বিষয় তুলে অধ্যাপক ড. মাহমুদুল এইচ সুমন জানান, ঢাকা, গাজীপুর, নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে তৈরি পোশাক কারখানায় কর্মরত ৭৭০ শ্রমিকের ওপর জরিপ চালানো হয়। এতে শ্রমিকদের কাছে বাসস্থান, কর্মপরিবেশ, মাতৃত্বকালীন ছুটি, যৌন হয়রানি, শ্রম আইনে দেয়া সুযোগ-সুবিধা সম্পর্কে জানতে চাওয়া হয়েছে। কারখানাভেদে ভিন্ন ভিন্ন চিত্র দেখা গেছে। কর্মক্ষেত্রে নানা অজুহাতে বেতন কাটা হয়। নারী শ্রমিকদের গালিগালাজ একটি নিত্য-

সমীক্ষা প্রতিবেদন

নৈমিত্তিক ঘটনা। বিশেষ করে মধ্যবর্তী শ্রেণীর কর্মচারীরা শ্রমিকদের মারধর, অশ্রাব্য গালিগালাজ দেয়। এটিতে অনেক কারখানার নারী শ্রমিকরা খুবই স্বাভাবিক হিসেবে মেনে নেয়। এছাড়া সন্তান সম্ভাব্য নারীদের শ্রম আইন অনুযায়ী মাতৃত্বকালীন ভাতা দেয়ার চল এখনো কম। বরং অনেক ক্ষেত্রে মাতৃত্বকালীন সময়ে নানা অজুহাতে চাকরি থেকে ইস্তফা দিতে উৎসাহ দেয়া হয়।

সমীক্ষায় বলা হয়েছে, ঢাকা ও গাজীপুরে প্রায় ২৯ শতাংশ এবং নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে প্রায় ৩৫ শতাংশ শ্রমিককে বিনা নোটিশে চাকরিচ্যুত করা হয়। বাকি ৫৮ শতাংশ এবং ৫০ শতাংশ শ্রমিক জানেই না কী কারণে তাদের চাকরিচ্যুত করা হয়ে থাকে। ঢাকা ও গাজীপুরে মাত্র ৫ শতাংশ এবং নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে মাত্র ১০ শতাংশ শ্রমিক ট্রেড ইউনিয়নের সঙ্গে যুক্ত আছেন। অন্যদিকে ঢাকা ও গাজীপুরের ৭২ দশমিক ২০ শতাংশ শ্রমিক কখনোই সরকারি পরিদর্শকদের কারখানাতে দেখেননি, নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে এ হার ৮১ দশমিক ২০ শতাংশ। নানা অজুহাতে শ্রমিকদের বেতন কর্তন করা হয়। অনেক ক্ষেত্রেই শ্রমিকরা ঠিক বুঝতেও পারে না কেন বেতন কাটা হল। ঢাকা ও গাজীপুরে বেতন কর্তনের হার ২৯ দশমিক ৭০ শতাংশ এবং নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে ৪০ দশমিক ৮০ শতাংশ।

শ্রম ও কর্মসংস্থান প্রতিমন্ত্রী বলেন, তৈরি পোশাক খাতের আজকের অবস্থানের পেছনে মালিক-শ্রমিক উভয়েরই ভূমিকা আছে। উদ্যোক্তাদের ঝুঁকি আর শ্রমিকদের শ্রমে ভর করেই এ শিল্প আজ শক্ত অবস্থানে দাঁড়িয়েছে। তাই মালিক-শ্রমিক একজন অপরজনের কাছ থেকে আলাদা করার সুযোগ নেই। আর উভয়ের মধ্যে সুসম্পর্ক রাখার দায়িত্ব সরকারের। এজন্য মজুরি বোর্ডসহ শ্রম আইন সংশোধনে ত্রিপক্ষীয় অংশীদারিত্ব রাখা হয়। আগামী সংসদ নির্বাচনের আগে নতুন মজুরি ঘোষণা করা হবে বলে জানান তিনি।

কালের কণ্ঠ
Date: 22-03-2018 Page: 20, Col: 2-4 Size: 16.5 Col* Inc

সমীক্ষার তথ্য

নিয়োগপত্র নেই ৭২ শতাংশ পোশাক শ্রমিকের

নিজস্ব প্রতিবেদক ▷

ঢাকা ও গাজীপুরে কর্মরত ৭২.৭০ শতাংশ পোশাক শ্রমিকের বৈধ নিয়োগপত্র নেই। আর নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে এ হার ৬০ শতাংশের কাছাকাছি। তবে সবাইকে পরিচয়পত্র দেওয়া হয়। কর্মক্ষেত্রে পুরুষ শ্রমিকের চেয়ে নারীদের বেশি লড়াই-সংগ্রাম করে টিকে থাকতে হয়। যৌন হয়রানি, মাতৃত্বকালীন ছুটি না পাওয়া এবং অন্যায়ের প্রতিবাদ করলে চাকরিচ্যুতির ঘটনাও ঘটছে।

বাংলাদেশে তৈরি পোশাক খাতের শ্রমিকদের অবস্থা ও অধিকার বিষয়ক একটি সমীক্ষায় এসব তথ্য উঠে এসেছে।

গতকাল বুধবার রাজধানীর স্পেক্ট্রা কনভেনশন হলে 'মানুষের জন্য ফাউন্ডেশন' নামের একটি বেসরকারি সংস্থা আনুষ্ঠানিকভাবে এ সমীক্ষার ফলাফল জানায়।

ওই অনুষ্ঠানে প্রধান অতিথির বক্তব্যে শ্রম ও কর্মসংস্থান প্রতিমন্ত্রী মুজিবুল হক বলেছেন, আগামী সংসদ নির্বাচনের আগে পোশাক শ্রমিকদের নতুন মজুরি কাঠামো ঘোষণা করা হবে। তিনি বলেন, উদ্যোক্তাদের ঝুঁকি আর শ্রমিকদের শ্রমে ভর করেই এ শিল্প আজ শক্ত অবস্থানে দাঁড়িয়েছে। তাই মালিক-শ্রমিক একজন অন্যজনের কাছ থেকে আলাদা ভাববার সুযোগ নেই। আর উভয়ের মধ্যে সুসম্পর্ক রাখার দায়িত্ব সরকারের। এ জন্য মজুরি বোর্ডসহ শ্রম আইন সংশোধনে ত্রিপক্ষীয় অংশীদারি রাখা হয়।

'নির্বাচনের আগেই নতুন মজুরি ঘোষণা'

'তৈরি পোশাক শিল্পে শ্রমিকের অবস্থা ও অধিকার' শীর্ষক সমীক্ষাটি পরিচালনা করেন জাহাঙ্গীরনগর বিশ্ববিদ্যালয়ের নৃবিজ্ঞান বিভাগের সহযোগী অধ্যাপক ড. মাহমুদুল এইচ সুমন।

সমীক্ষায় পাওয়া তথ্য অনুযায়ী, ঢাকা ও গাজীপুরে প্রায় ২৯ শতাংশ এবং নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে প্রায় ৩৫ শতাংশ শ্রমিককে বিনা নোটিশে চাকরিচ্যুত করা হয়। আর যথাক্রমে ৫৮ শতাংশ এবং ৫০ শতাংশ শ্রমিক জানেই না কী কারণে তাদের চাকরিচ্যুত করা হয়ে থাকে। ঢাকা ও গাজীপুরে মাত্র ৫ শতাংশ এবং

▶▶ পৃষ্ঠা ৭ ক. ৬

নিয়োগপত্র নেই ৭২ শতাংশ পোশাক শ্রমিকের

▶▶ শেষ পৃষ্ঠার পর

নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে মাত্র ১০ শতাংশ শ্রমিক ট্রেড ইউনিয়নের সঙ্গে যুক্ত। অন্যদিকে ঢাকা ও গাজীপুরের ৭২.২০ শতাংশ শ্রমিক কখনোই সরকারি পরিদর্শকদের কারখানায় দেখেনি, নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে এ হার ৮১.২০ শতাংশ। নানা অজুহাতে শ্রমিকদের বেতন কর্তন করা হয়। অনেক ক্ষেত্রেই শ্রমিকরা ঠিক বুঝতেও পারে না কেন বেতন কাটা হলো। ঢাকা ও গাজীপুরে বেতন কর্তনের হার ২৯.৭০ শতাংশ এবং নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে ৪০.৮০ শতাংশ।

ড. সুমন জানান, ঢাকা, গাজীপুর, নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে তৈরি পোশাক কারখানায় কর্মরত ৭৭০ জন শ্রমিকের ওপর জরিপ চালানো হয়। এতে শ্রমিকদের কাছে বাসস্থান, কর্মপরিবেশ, মাতৃত্বকালীন ছুটি, যৌন হয়রানি, শ্রম আইনে দেওয়া সুযোগ-সুবিধা সম্পর্কে জানতে চাওয়া হয়েছে।

মানুষের জন্য ফাউন্ডেশনের নির্বাহী পরিচালক শাহীন আনামের সঞ্চালনায় অনুষ্ঠানে বক্তব্য দেন বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব লেবার স্টাডিজের (বিলস) নির্বাহী পরিচালক সৈয়দ সুলতান উদ্দিন আহমেদ, তৈরি পোশাক খাতের ওয়েজ বোর্ডের সদস্য শামসুন্নাহার ভুঁইয়া প্রমুখ।

NEW AGE

Date:22-03-2018 Page 13, Col 2-2 Size: 11.5 Col*Inc

RMG workers' minimum wages to be announced before polls: minister

Bangladesh Sangbad Sangstha · Dhaka

STATE minister for labour and employment Mujibul Haque Chunnu Wednesday said minimum wages for the RMG workers will be announced before the next general election.

The state minister said this while addressing a function at a city convention hall, a handout said.

Manusher Jonno Foundation with support from Terre des Hommes (TDH Italy) arranged the discussion to disseminate the findings of a survey on conditions and rights of the RMG workers in Bangladesh.

Associate professor of the anthropology department at Jahangirnagar University Mahmudul H Sumon carried out the survey.

Mujibul said it will take time to ensure the living wage for the RMG workers as the economic capability of the country is increasing day by day.

"The RMG industry will surely come to a living wage level one day," he said, urging the brand-buyer organisations to take steps for raising the price of the RMG products.

The survey, which was conducted on 770 RMG workers in Dhaka, Gazipur, Narayanganj and Chittagong, revealed that around 72 percent workers in Dhaka and Gazipur and about 76.60 percent in Narayanganj and Chittagong are aware of their maternal leave and related facilities.

The participants at the function urged all to come forward towards ensuring regular salaries and wages, maternal leave and related facilities,

Continued on B2 Col. 1

RMG

Continued from B1

and stopping sexual abuse against the female workers.

Moderated by executive director of Manusher Jonno Foundation Shahin Anam, the function was addressed, among others, by Terre des Hommes representative Silvia Rozelly, Minimum Wage Board member on RMG affairs Shamsunnahar Bhuiyan and executive director of BILS Syed Sultan Uddin Ahmed.

The New Nation
Date:22-03-2018 Page:13 Col 7-8 Size: 14 Col*Inc

'Minimum wages for RMG workers to be announced before polls'

Economic Reporter

State Minister for Labour and Employment Mujibul Haque Chunnu on Wednesday said minimum wages for the RMG workers will be

announced before the next general election.

The State Minister said this while addressing a function at a city convention hall, a handout said.

Manusher Jonno Foundation with support from Terre des Hommes (TDH Italy) arranged the discussion to disseminate the findings of a survey on conditions and rights of the RMG workers in Bangladesh.

Associate Professor of the Department of Anthropology at Jahangirnagar University Dr Mahmudul H Sumon carried out the survey.

Mujibul said it will take time to ensure the living wage for the RMG workers as the economic capability of the country is increasing day by day.

"The RMG industry will surely come to a living wage level one day," he said, urging the brand-buyer organisations to take steps for raising the price of the RMG products.

The survey, which was conducted on 770 RMG workers in Dhaka, Gazipur, Narayanganj and Chittagong, revealed that around 72 percent workers in Dhaka and Gazipur and about 76.60 percent in Narayanganj and Chittagong are aware of their maternal leave and related facilities.

The participants at the function urged all to come forward towards ensuring regular salaries and wages, maternal leave and related facilities, and stopping sexual abuse against the female workers.

Moderated by executive director of Manusher Jonno Foundation Shahin Anam, the function was addressed, among others, by Terre des Hommes representative Silvia Rozelly, Minimum Wage Board member on RMG affairs Shamsunnahar Bhuiyan and executive director of BILS Syed Sultan Uddin Ahmed.

প্রথম আলো
Date: 22-03-2018 Page: 14, Col 6-8 Size: 22.5 Col*Inc

৭২ শতাংশ শ্রমিকই নিয়োগপত্র পান না

তৈরি পোশাকশিল্পের শ্রমিকের অবস্থা ও অধিকার নিয়ে গবেষণা করেছে মানুষের জন্য ফাউন্ডেশন।

নিজস্ব প্রতিবেদক, *ঢাকা*

তৈরি পোশাকশিল্পের শ্রমিকেরা পরিচয়পত্র পেলেও নিয়োগপত্র পান না অনেকেই। ঢাকা ও গাজীপুরের ৭২ দশমিক ৭০ শতাংশ শ্রমিকই নিয়োগপত্র বা কোনো ধরনের চুক্তি ছাড়াই কারখানায় কাজ করেন। চট্টগ্রাম ও নারায়ণগঞ্জে এর পরিমাণ প্রায় ৬০ শতাংশ। নিয়োগপত্র না থাকায় আইনগত পাওনা থেকে বঞ্চিত হন শ্রমিকেরা।

তৈরি পোশাকশিল্পের শ্রমিকের অবস্থা ও অধিকার নিয়ে বেসরকারি সংস্থা মানুষের জন্য ফাউন্ডেশনের এক সমীক্ষাধর্মী গবেষণায় এমন তথ্য উঠে এসেছে। ইউরোপীয় ইউনিয়ন (ইইউ) ও ইতালির তেরে দেস হোমসের অর্থায়নে ঢাকা, গাজীপুর, নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামের ৭৭০ জন শ্রমিকের ওপর জরিপ চালিয়ে গবেষণাটি করা হয়েছে। জরিপে অংশ নেওয়া পোশাকশ্রমিকের মধ্যে ৮০ শতাংশ নারী।

রাজধানীর গুলশানের স্পেকট্রা কনভেনশন সেন্টারে গতকাল বুধবার প্রতিবেদনটির বিভিন্ন দিক তুলে ধরেন জাহাঙ্গীরনগর বিশ্ববিদ্যালয়ের নৃবিজ্ঞান বিভাগের শিক্ষক মাহমুদুল এইচ সুমন ও গবেষক নাজনীন শিফা। এতে প্রধান অতিথি ছিলেন শ্রম প্রতিমন্ত্রী মুজিবুল হক। উপস্থিত ছিলেন বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব লেবার স্টাডিজের (বিলস) নির্বাহী পরিচালক সৈয়দ সুলতান উদ্দিন আহম্মেদ, পোশাকশিল্প শ্রমিকের জন্য গঠিত নিম্নতম মজুরি বোর্ডের শ্রমিক প্রতিনিধি বেগম শামছুন্নাহার ভূঁইয়া, মানুষের জন্য ফাউন্ডেশনের পরিচালক রিনা রায়, তেরে দেস হোমসের প্রতিনিধি সিলভিয়া রোজেলি প্রমুখ। অনুষ্ঠানে সভাপতিত্ব করেন মানুষের জন্য ফাউন্ডেশনের নির্বাহী পরিচালক শাহীন আনাম।

শ্রম আইন অনুযায়ী আগের মাসের মজুরি পরের মাসের সাত কর্মদিবসের মধ্যে পরিশোধ করতে হয়। তবে গবেষণায় এসেছে, ঢাকা ও গাজীপুর এলাকার তৈরি পোশাক কারখানায় কর্মরত ৫২ শতাংশ শ্রমিক মাসের প্রথম সপ্তাহে মজুরি পান না। তবে চট্টগ্রাম ও নারায়ণগঞ্জ এলাকায় সেটি ৩৬ শতাংশ। এ ছাড়া নানা অজুহাতে শ্রমিকদের মজুরি কর্তন করে কারখানা কর্তৃপক্ষ। অনেক ক্ষেত্রেই শ্রমিকেরা বুঝতে পারেন না, কেন তাঁদের মজুরি কাটা গেল। ঢাকা ও গাজীপুরের ২৯ শতাংশ এবং নারায়ণগঞ্জ ও চট্টগ্রামে ৪০ শতাংশ শ্রমিকের মজুরি কর্তনের ঘটনা ঘটে।

নারী পোশাকশ্রমিকেরা কারখানার ভেতরে ও বাইরে নির্যাতনের শিকার হন, সেটি আবারও গবেষণায় উঠে এসেছে। চট্টগ্রাম ও নারায়ণগঞ্জের ১৩ দশমিক ৭০ শতাংশ শ্রমিক কারখানার ভেতরে যৌন নির্যাতনের মুখে পড়েন। প্রায় ১৯ শতাংশ শ্রমিক যৌন নির্যাতনের শিকার হন কারখানার বাইরে। তবে অধিকাংশ ক্ষেত্রেই শ্রমিকেরা কোনো অভিযোগ করেন না। কারণ, তাঁরা মনে করেন, অভিযোগ করলে তাঁদের চাকরি হারাতে হতে পারে।

গবেষণা প্রতিবেদন প্রকাশ অনুষ্ঠানে (বাঁ থেকে) শ্রম প্রতিমন্ত্রী মুজিবুল হক ও মানুষের জন্য ফাউন্ডেশনের নির্বাহী পরিচালক শাহীন আনাম।

এদিকে ঢাকা ও গাজীপুরের ৭২ শতাংশ এবং চট্টগ্রাম ও নারায়ণগঞ্জের নারী পোশাক শ্রমিক মাতৃত্বকালীন ছুটি ও অন্যান্য সুযোগ-সুবিধা সম্পর্কে অবহিত। তবে অধিকাংশ শ্রমিকই মনে করেন, যখন প্রয়োজন হবে তখন তাঁরা ছুটি পাবেন না। ঢাকা ও গাজীপুরের সাড়ে ৪১ শতাংশ এবং চট্টগ্রাম ও নারায়ণগঞ্জের সাড়ে ৪৪ শতাংশ নারী শ্রমিক মনে করেন, তাঁরা মাতৃত্বকালীন ছুটি ও অন্যান্য সুবিধা পাবেন না। এমনকি ঢাকা ও গাজীপুরের ১৭ শতাংশ নারী শ্রমিকের ধারণা, গর্ভধারণ করলে চাকরি চলে যেতে পারে। চট্টগ্রাম ও নারায়ণগঞ্জে ১৩ শতাংশ নারী শ্রমিকের ধারণাও তাই।

অনুষ্ঠানে শ্রম প্রতিমন্ত্রী মুজিবুল হক বলেন, আগামী নির্বাচনের আগেই পোশাকশিল্প শ্রমিকের নতুন মজুরিকাঠামো ঘোষণা করা হবে। অনেকেই পোশাকশ্রমিকের জন্য লিভিং ওয়েজের (জীবনযাত্রার জন্য প্রয়োজনীয় ব্যয়) দাবি করছেন। তবে সেটির সময় এখনো আসেনি।

মানুষের জন্য ফাউন্ডেশনের নির্বাহী পরিচালক শাহীন আনাম বলেন, প্রচলিত আইন পরিপালন নিশ্চিত করা গেলে শ্রমিকের জন্য ভালো কর্মপরিবেশ উন্নত করা সম্ভব। বর্তমানে শ্রমিকেরা যে মজুরি পান, তা জীবনধারণের জন্য পর্যাপ্ত কি না, সেটি নিয়ে আলোচনা হওয়া দরকার বলে মন্তব্য করেন তিনি।

বিলসের নির্বাহী পরিচালক সৈয়দ সুলতান উদ্দিন আহম্মেদ বলেন, 'শ্রমিকদের নিয়োগপত্র না দিতে পারলে সেটি হবে মারাত্মক। এ ক্ষেত্রে উন্নতি না হলে আমরা এগোতে পারব না।'